

El emprendimiento en América Latina

Muchas empresas y poca innovación



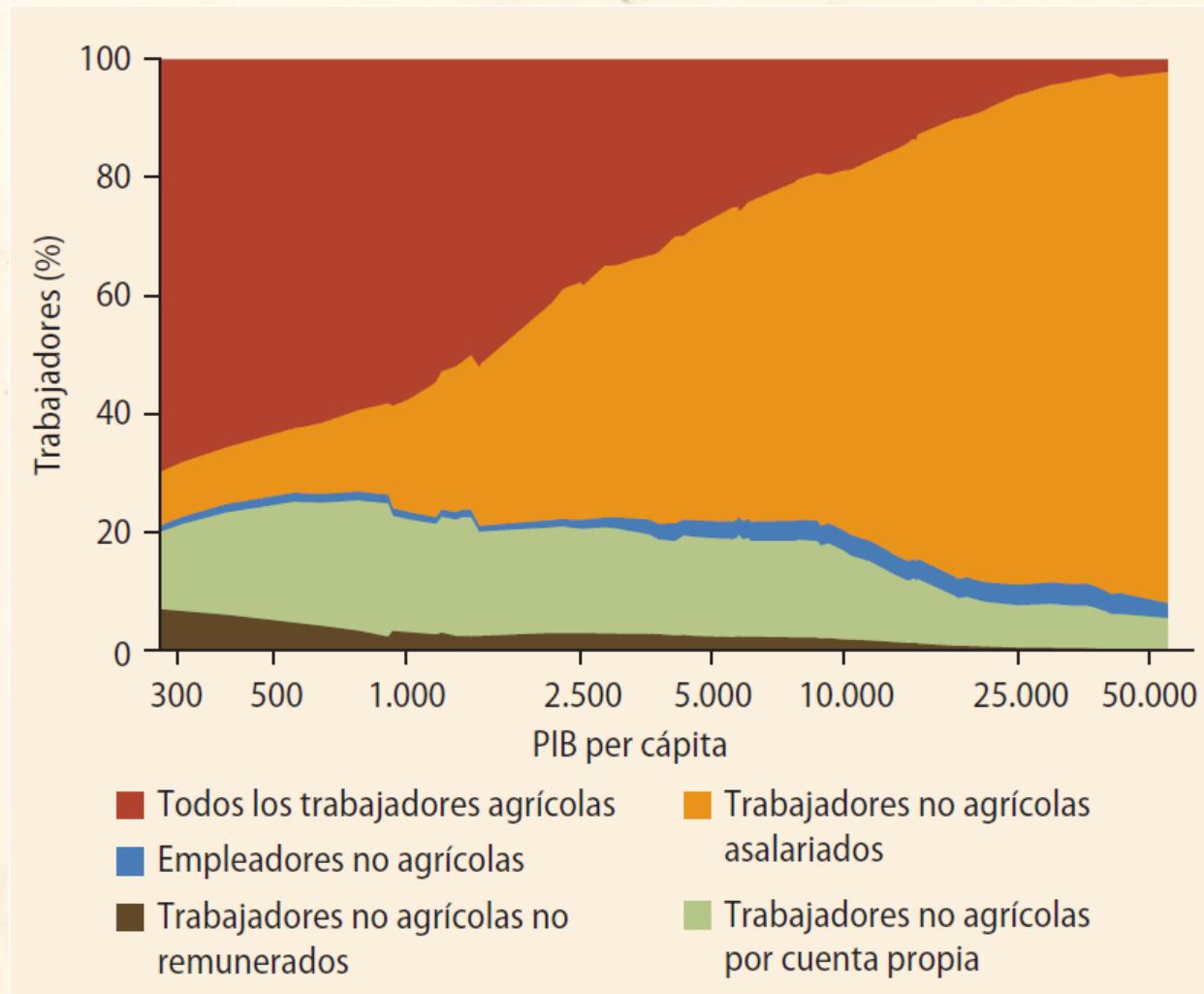
Daniel Lederman, Julián Messina, Samuel Pienknagura & Jamele Rigolini

Oficina del Economista Jefe para América Latina y el Caribe



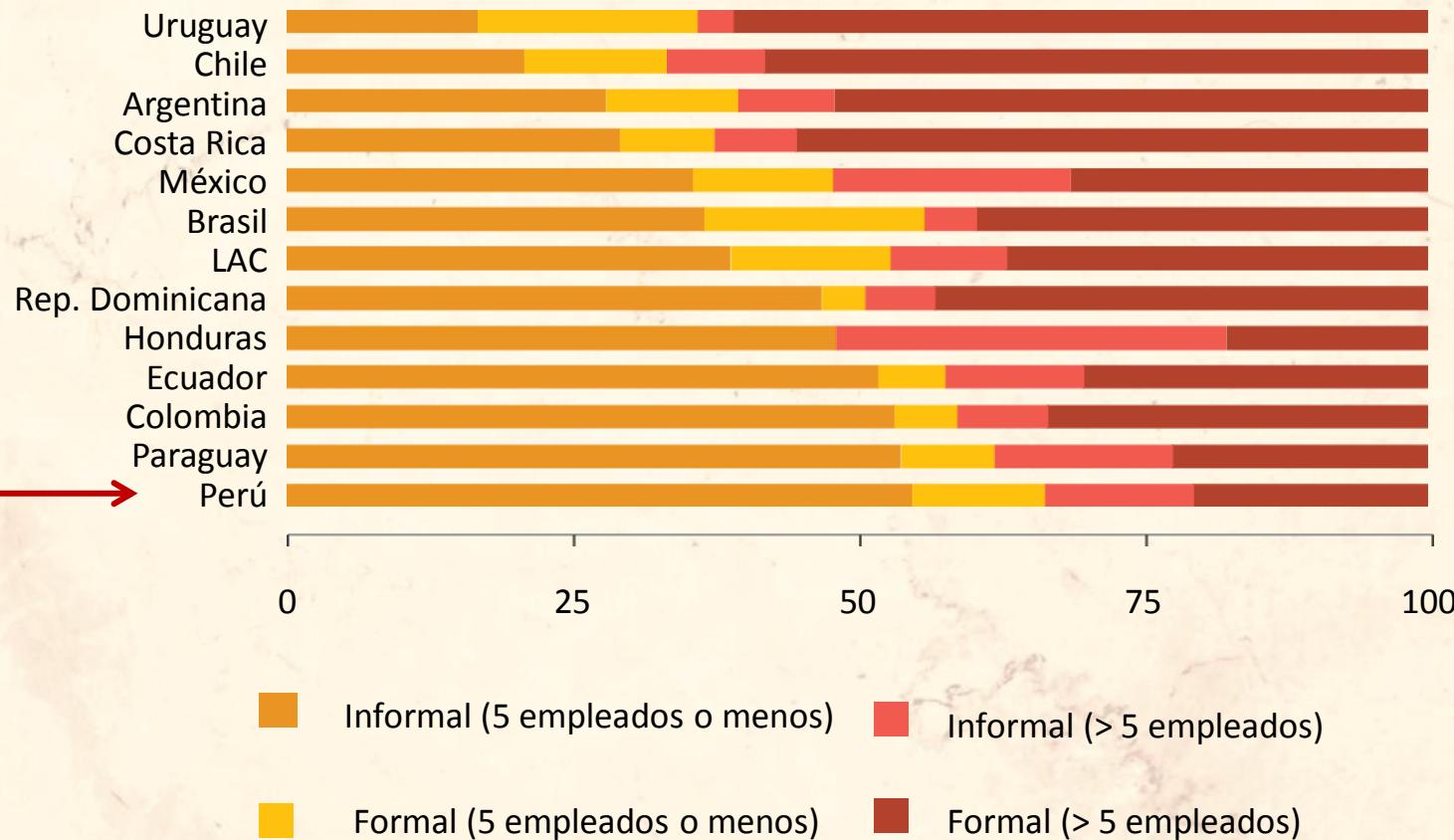
THE WORLD BANK

El desarrollo está íntimamente relacionado con la creación de empleos por cuenta ajena

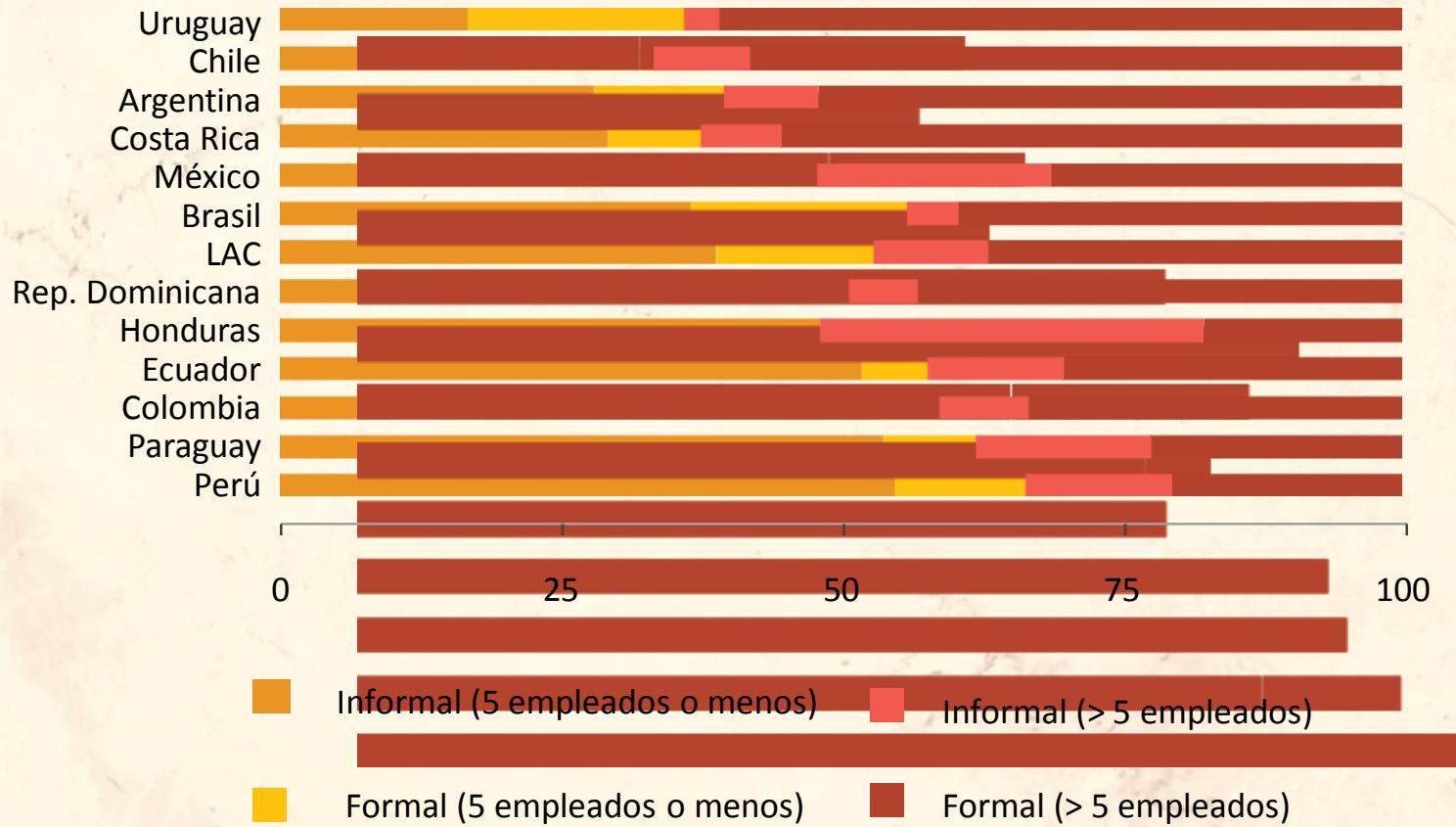


Más de la mitad de los Latinoamericanos trabajan en empresas pequeñas, muchas de las cuales son informales...

Empleo por tamaño de empresa y estatus de formalidad
circa 2010

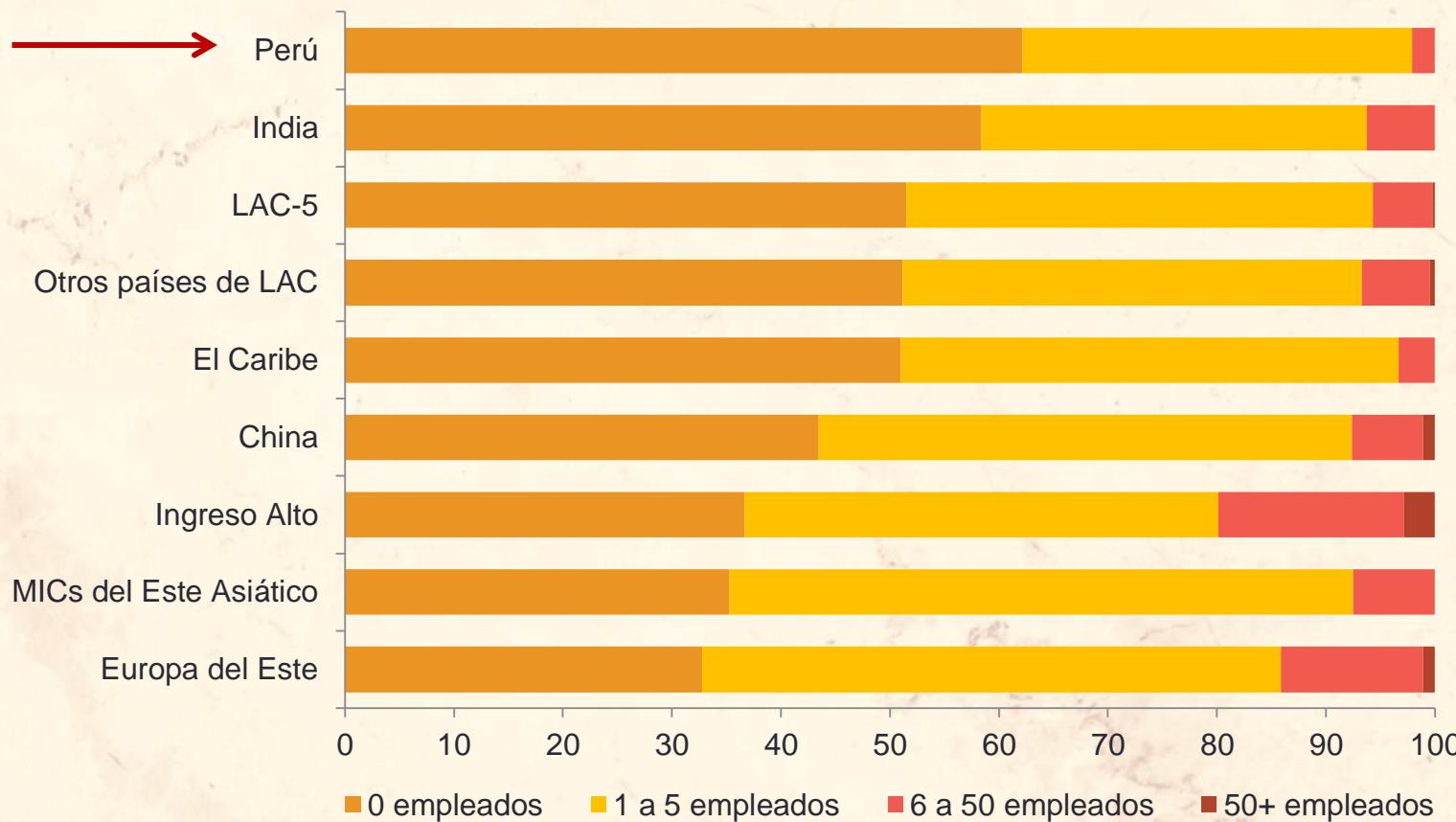


...lo que explica las políticas de apoyo al crecimiento y formalización de empresas pequeñas

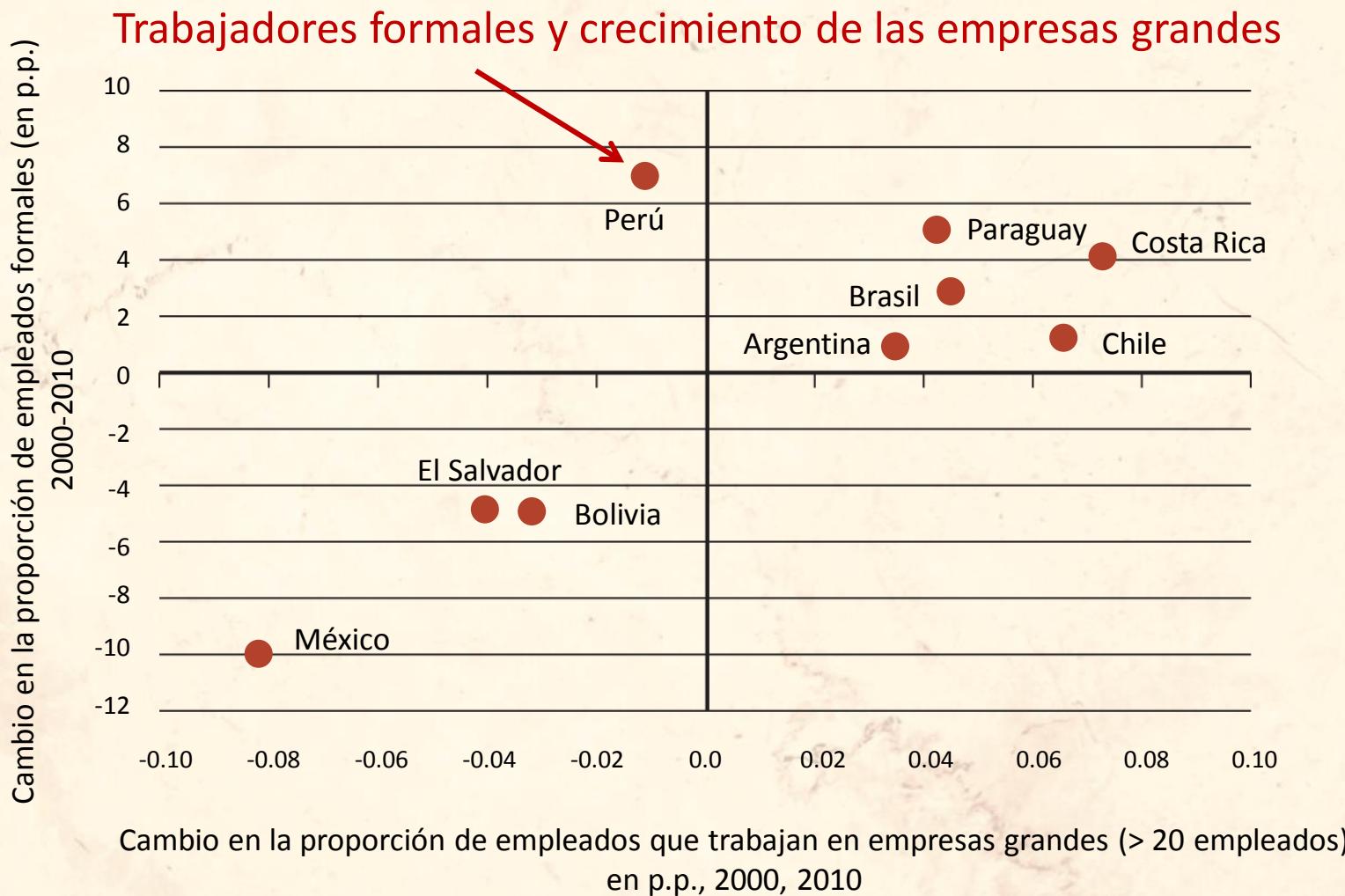


Pero, en contra de la creencia popular, las empresas pequeñas abundan también en el sector formal...

Distribución de las empresas formales por tamaño, 2011



...y el empleo formal crece con la expansión de las empresas grandes (no la formalización de pequeñas)

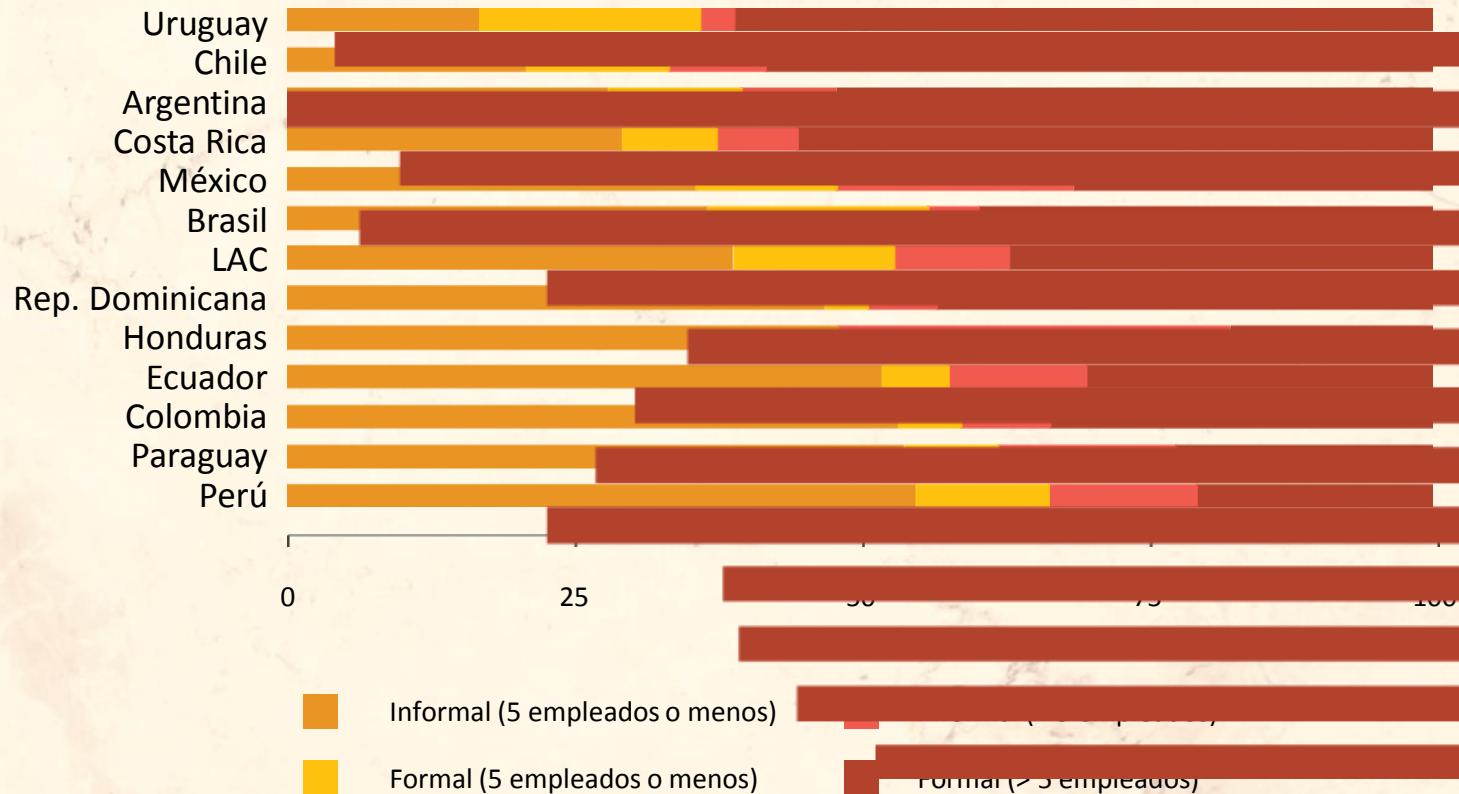


Fuente: Lederman, Maloney, & Messina (2013).



Cambio de enfoque: de empresas pequeñas y bajo potencial de crecimiento a las de alto crecimiento

Empleo por tamaño de empresa y estatus de formalidad
Circa 2010



¿A qué nos referimos por “empreendedores innovadores y de alto crecimiento”?

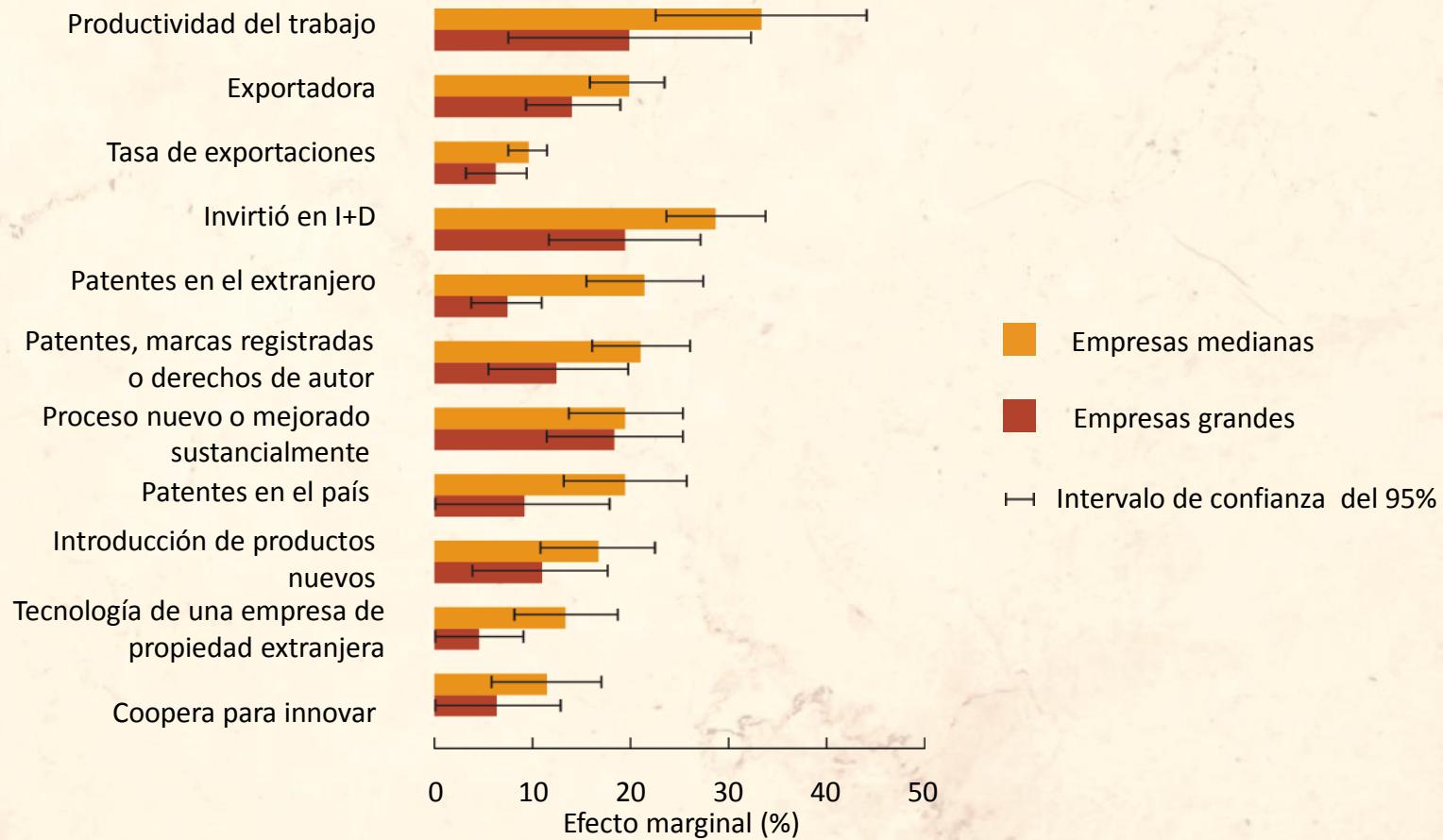
Seguimos a Schumpeter (1911, *La teoría del desarrollo*):

- *La introducción de un **nuevo** producto o de uno de una mejor calidad,*
- *la introducción de un **nuevo** método de producción,*
- *la apertura de un **nuevo** mercado,*
- *la conquista de una **nueva** fuente de suministro de materias primas o bienes intermedios,*
- *implementar una **nueva** organización en cualquier industria.*



¿A qué nos referimos por “empreendedores innovadores y de alto crecimiento”?

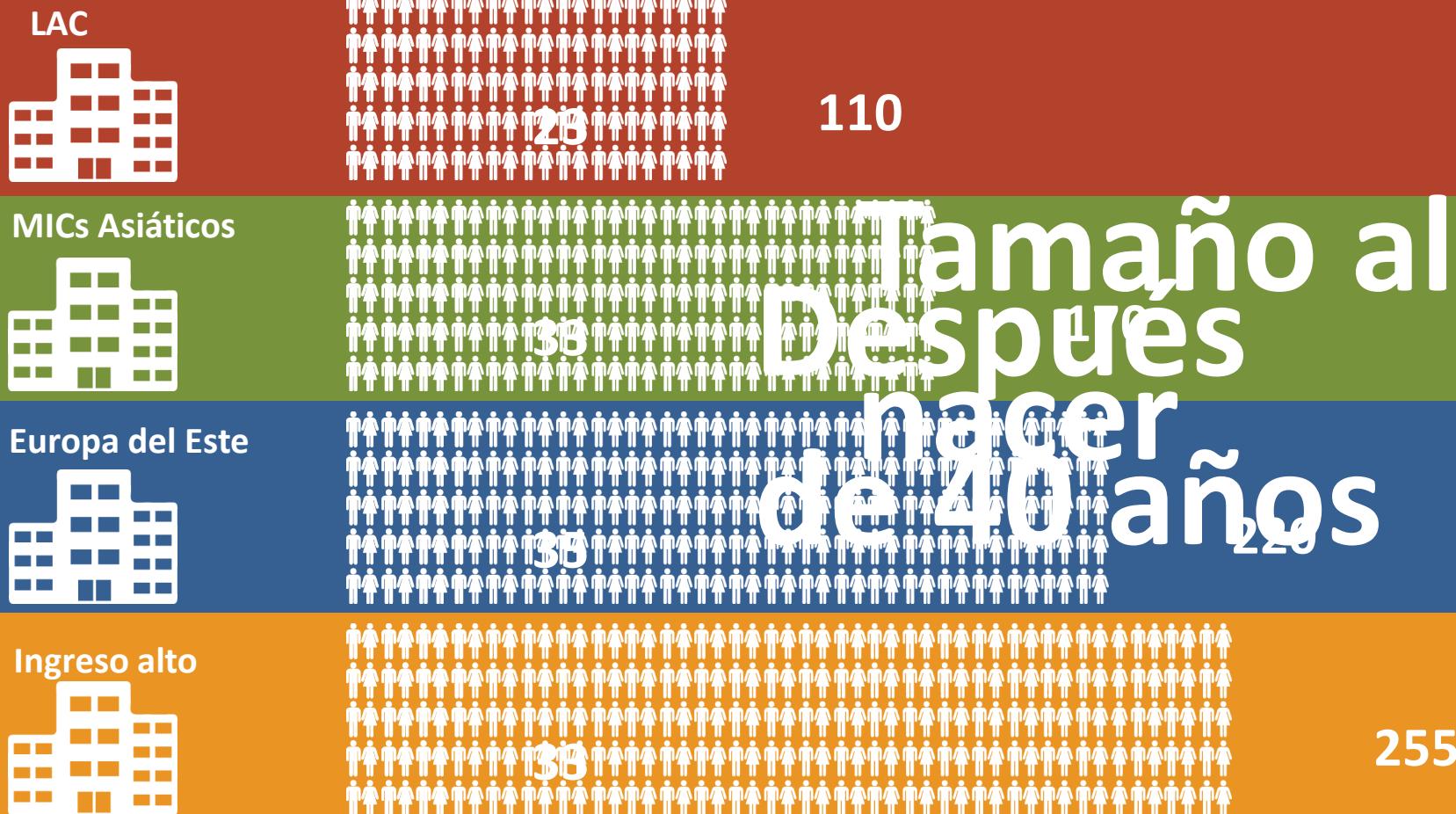
Prima de las empresas medianas y grandes sobre las pequeñas en LAC, 2010



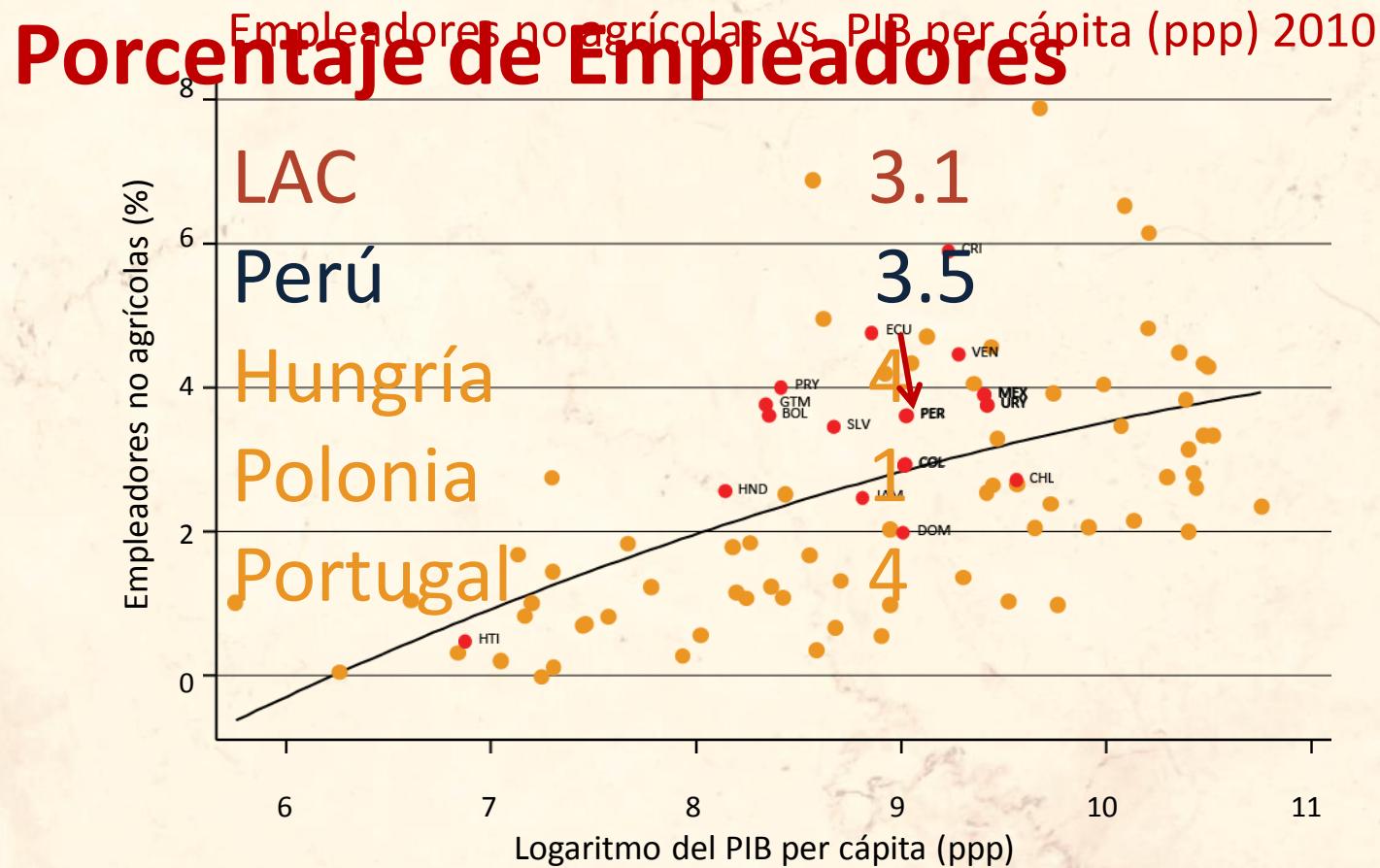
En LAC las empresas grandes pagan en promedio salarios 60% mas altos que las pequeñas



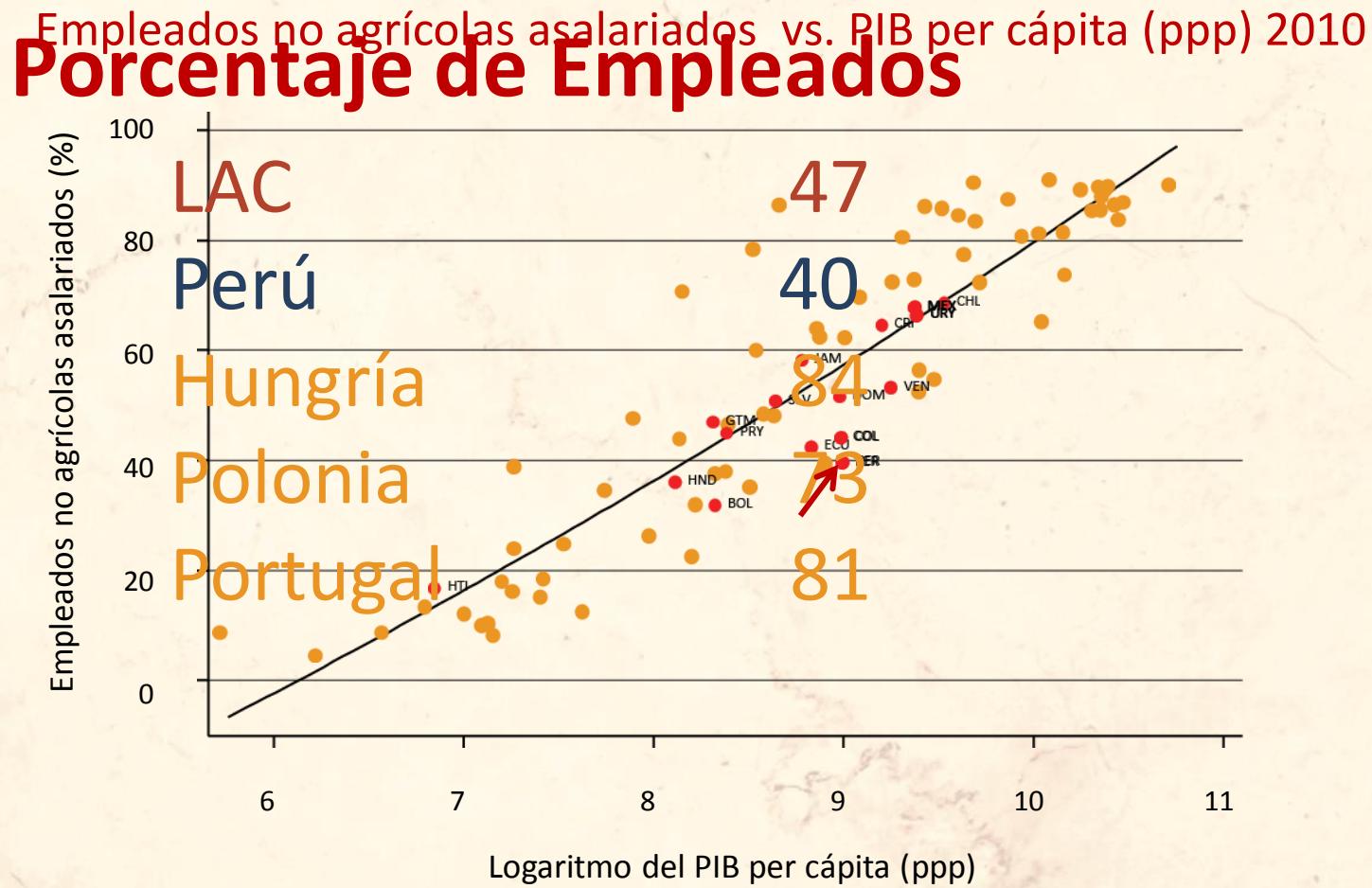
Mensaje 1. El gran número de empresas pequeñas refleja el insuficiente crecimiento de las grandes



El problema no es el número de empresas –
LAC es una región de muchos empleadores...

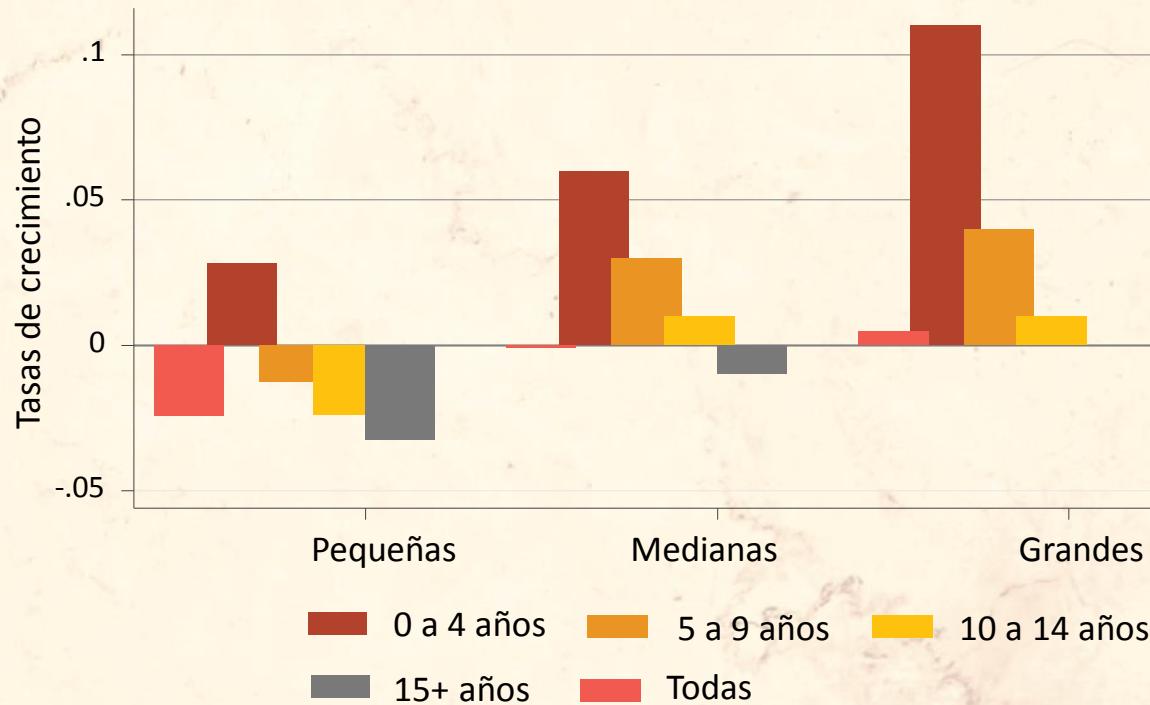


...pero no generan suficientes empleos



Mensaje 2. La edad es mucho más importante que el tamaño...para la generación de empleo

Crecimiento del empleo en Colombia, 1993-2008
Empresas que continúan (sin incluir entrada y salida)

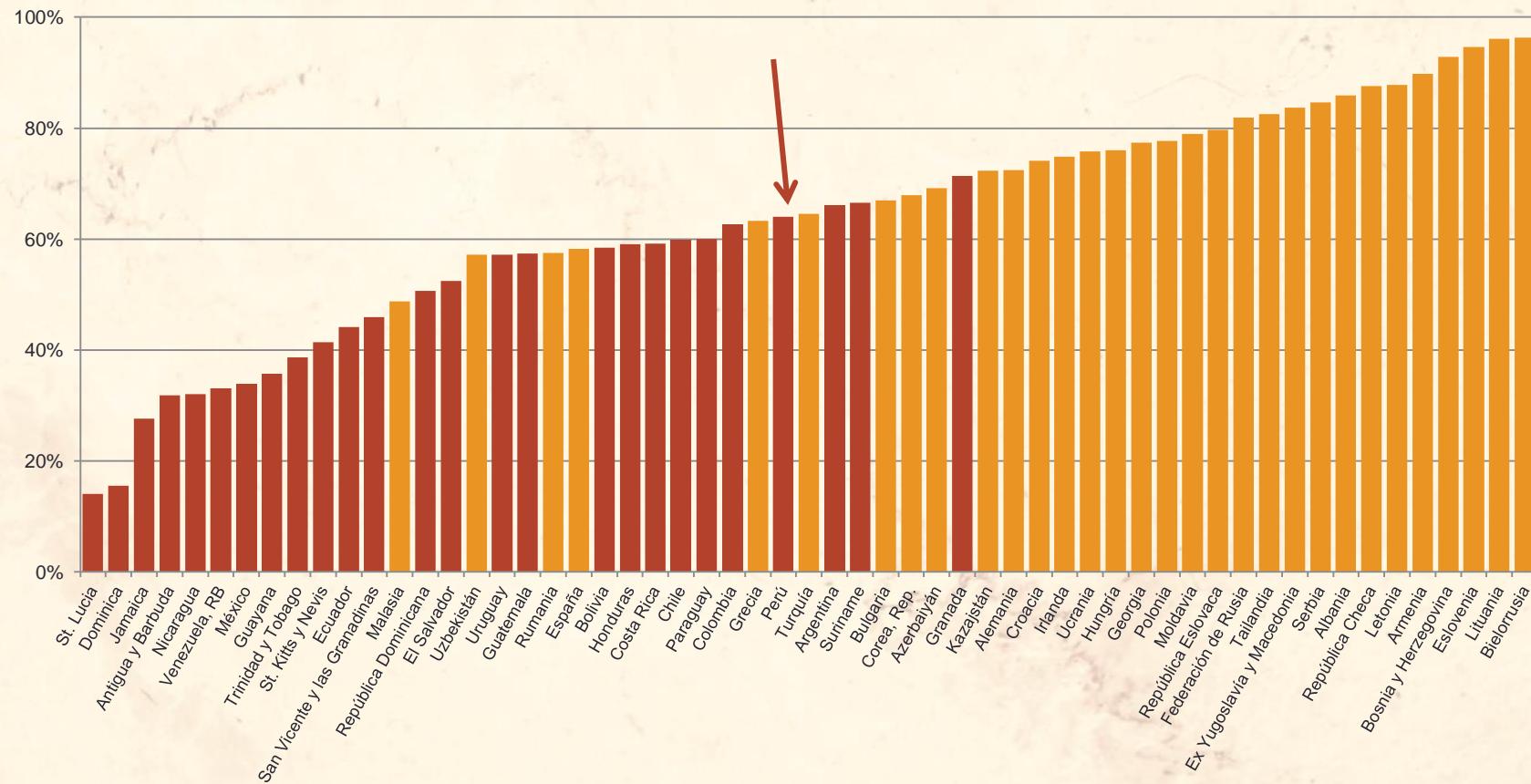


...por lo tanto hay que re balancear los programas dirigidos a PYMEs hacia empresas jóvenes con potencial de crecimiento...

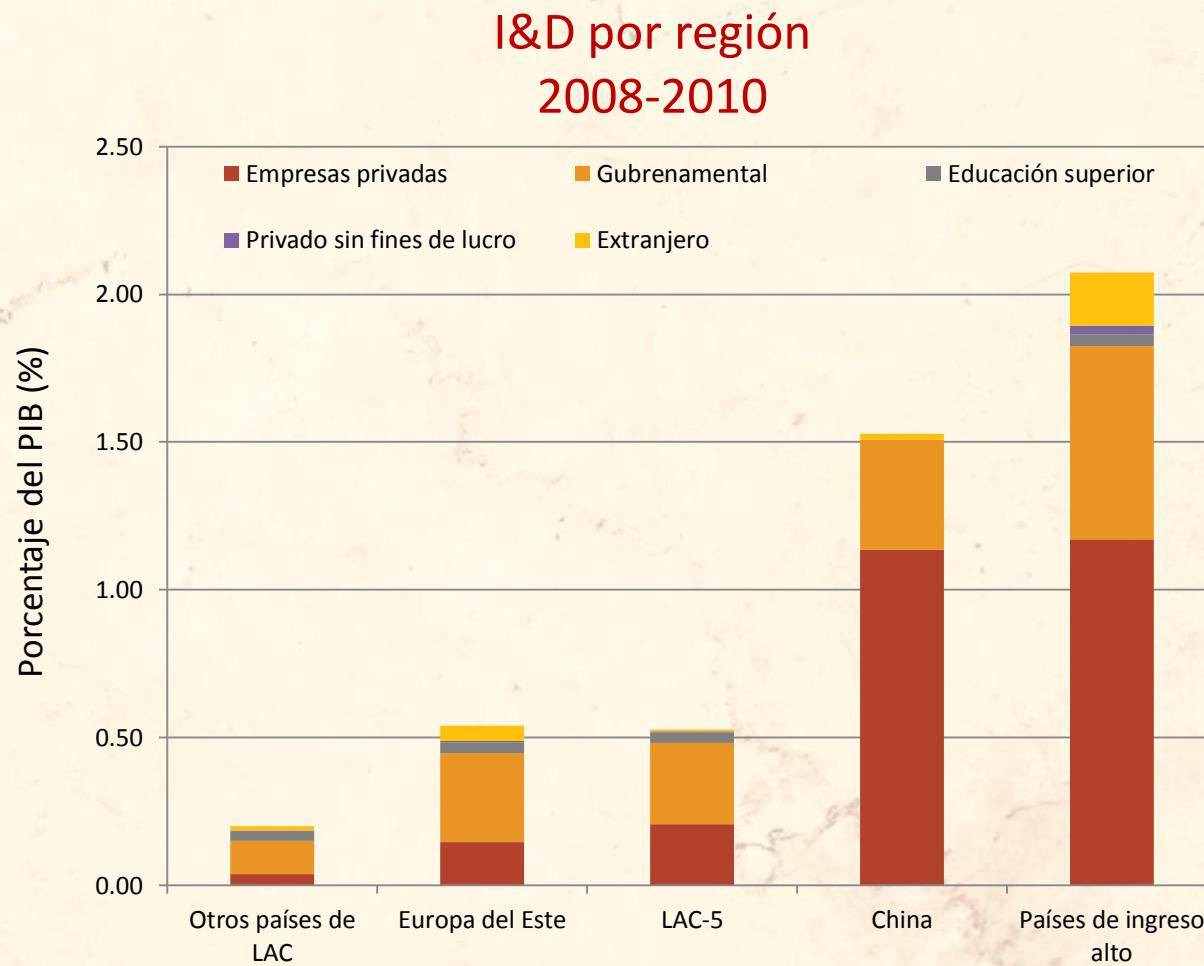


Mensaje 3. Las empresas formales tienen un déficit de innovación – poca introducción de productos...

Porcentaje de firmas que desarrollan o introducen un nuevo producto
2010

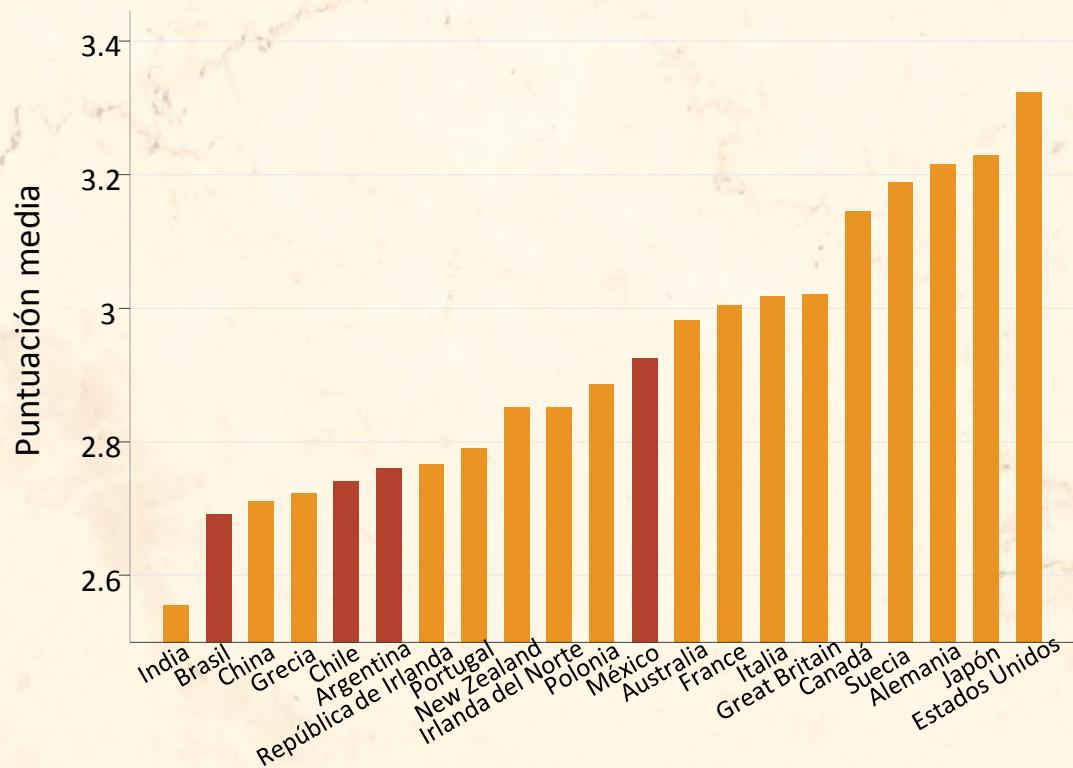


...bajos niveles de I+D (principalmente público)...



...rezago en prácticas gerenciales ...

Calificación de prácticas gerenciales (Empresas manufactureras con 100-5000 empleados)



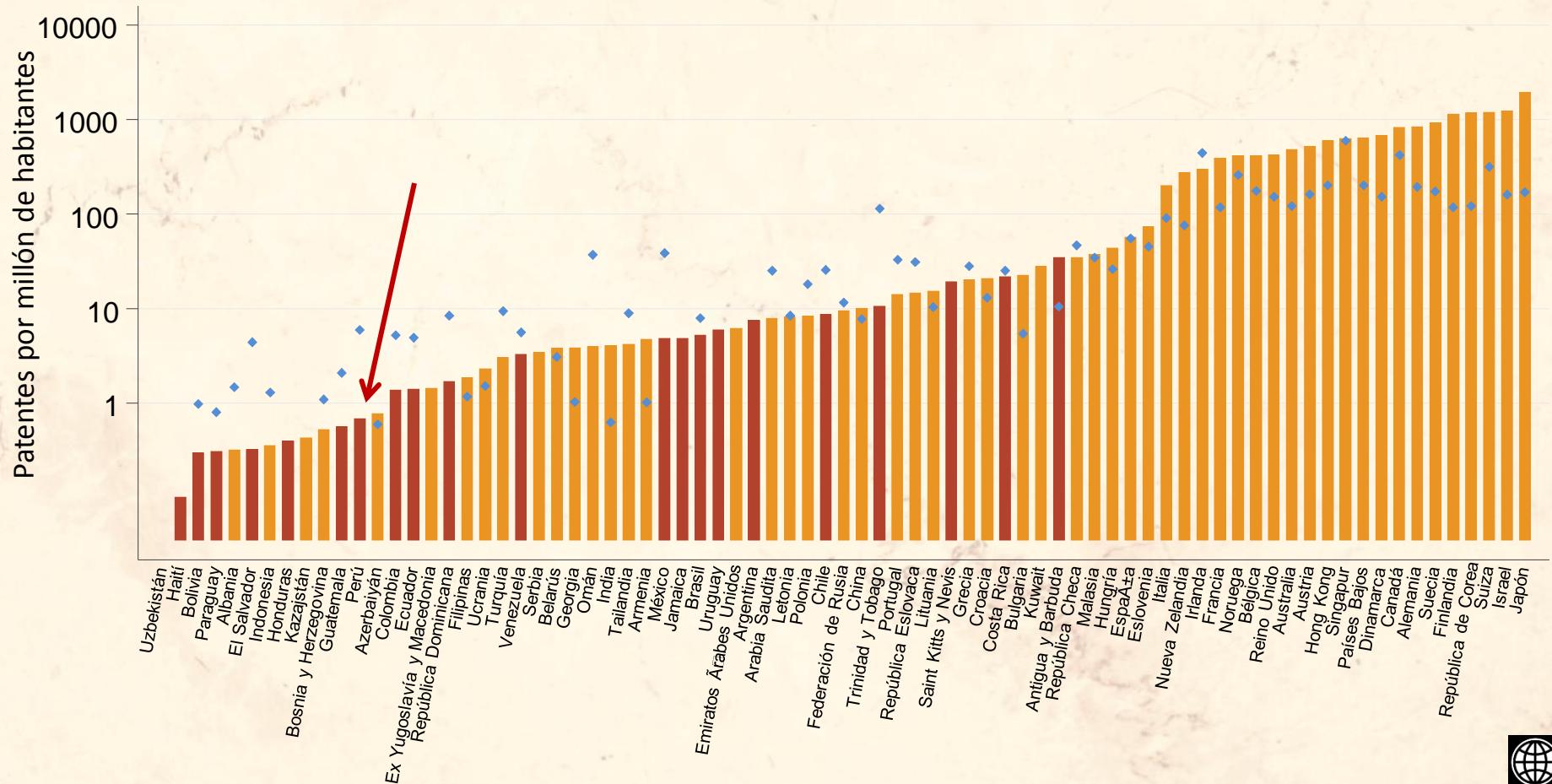
Cuatro categorías de prácticas gerenciales:

- Gestión de operaciones
- Monitoreo del desempeño
- Gestión de objetivos
- Gestión de talento

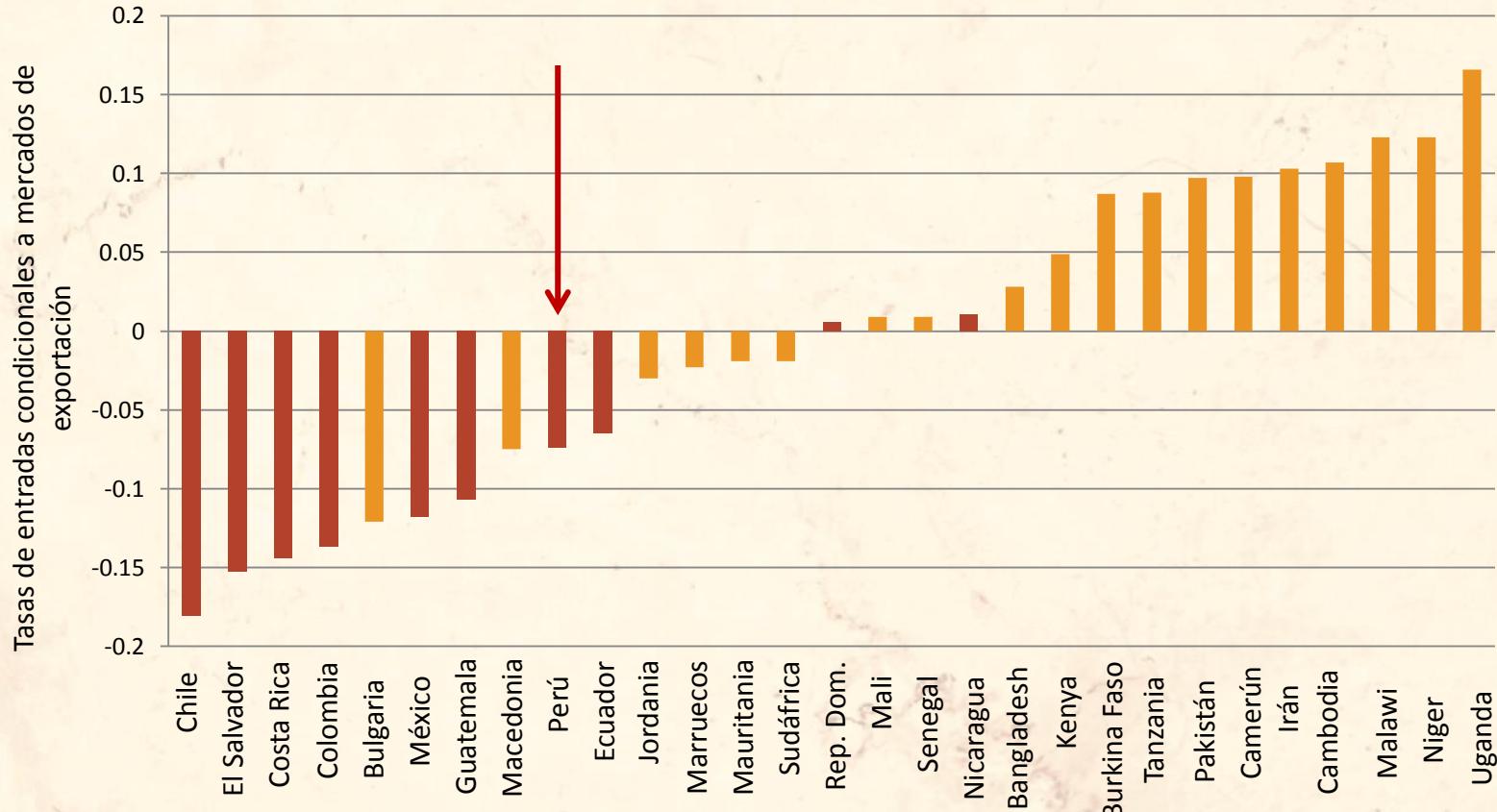


...y escasa producción de patentes

Número de patentes por 1 millón de habitantes
(Número promedio de patentes otorgadas entre 2006 y 2010)



Mensaje 4. Aún las empresas estrella innovan poco – baja penetración en mercados de exportación...

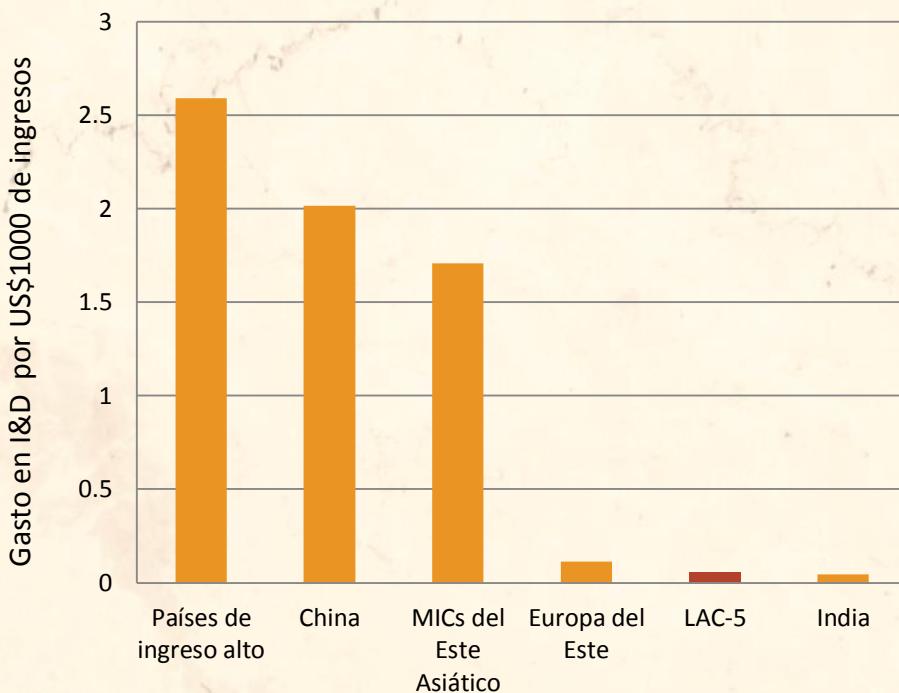


- *El resultado controla por características sectoriales.*
- *Perú: por encima de muchos países de LAC, pero por debajo de países de ingreso medio y bajo*



...las “Multilatinas” innovan más que otras empresas locales pero menos que las Multinacionales de Asia...

I+D por parte de Multinacionales Regiones Selectas

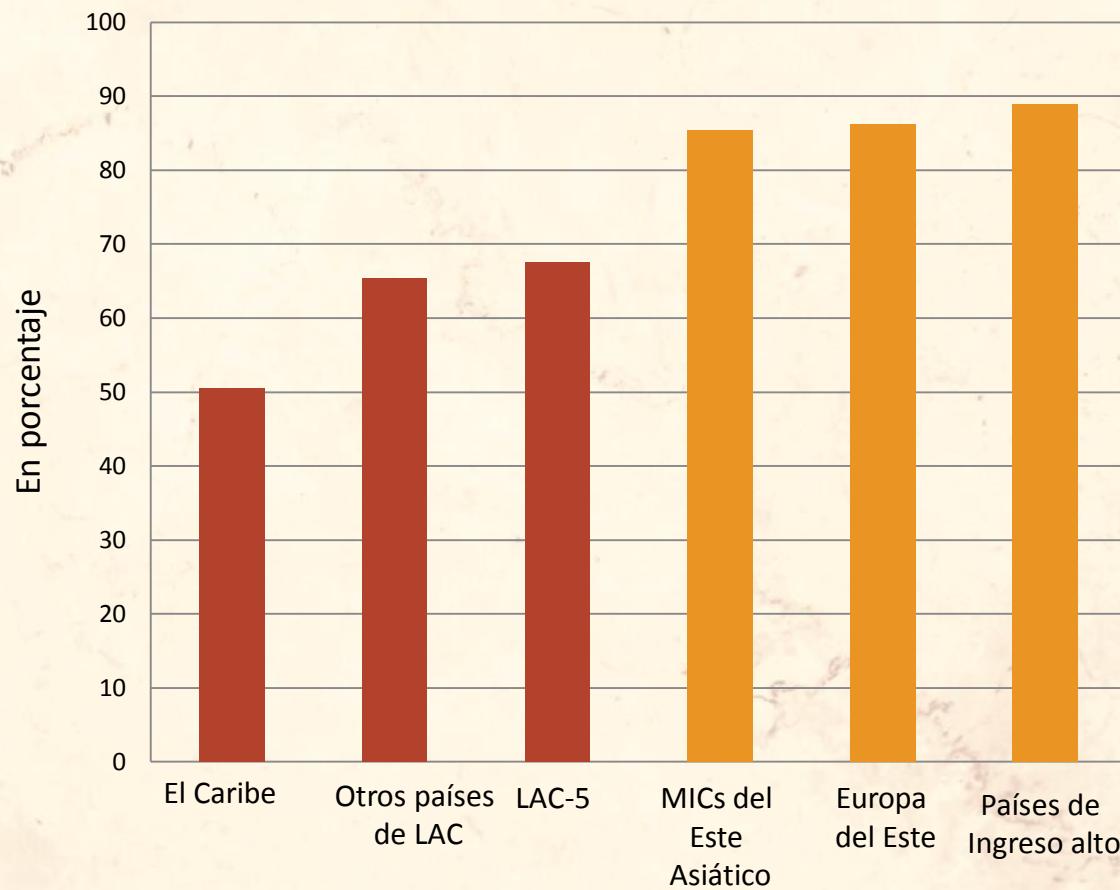


- Las Multilatinas tienen peores prácticas gerenciales que las multinacionales de otras regiones de ingreso medio
- Las Multilatinas están menos integradas en cadenas de valor globales que aquellas de países comparables



...y aunque CMNs que operan en LAC generan beneficios, son menos innovadoras que CMNs similares en Asia

Porcentaje de multinacionales extranjeras que introducen nuevos productos en los países de destino. Circa 2010



Resumen de algunas buenas noticias ...

Hechos

- LAC, región de emprendedores
- El surgimiento de las Multilatinas
- Beneficios relativamente grandes generados por CMNs extranjeras
- Apertura y respuesta vigorosa de exportadores en tiempos difíciles

Políticas

- Mejoras en la promoción de exportación e inversión
- Nuevas agencias pro-competencia
- Experimentación (Start-up Chile) y evaluación de impacto



...pero el desafío es enorme: la brecha de innovación es estructural, va más allá de la cultura e individuos

- No es un problema de empresarios individuales: las multinacionales extranjeras que son innovadoras en otras regiones son menos innovadoras en LAC
- Si bien Perú ha avanzado en varios aspectos que podrían favorecer la innovación, aún existen algunas materias pendientes como mejorar la protección de propiedad intelectual o aumentar la competencia en sectores no transables

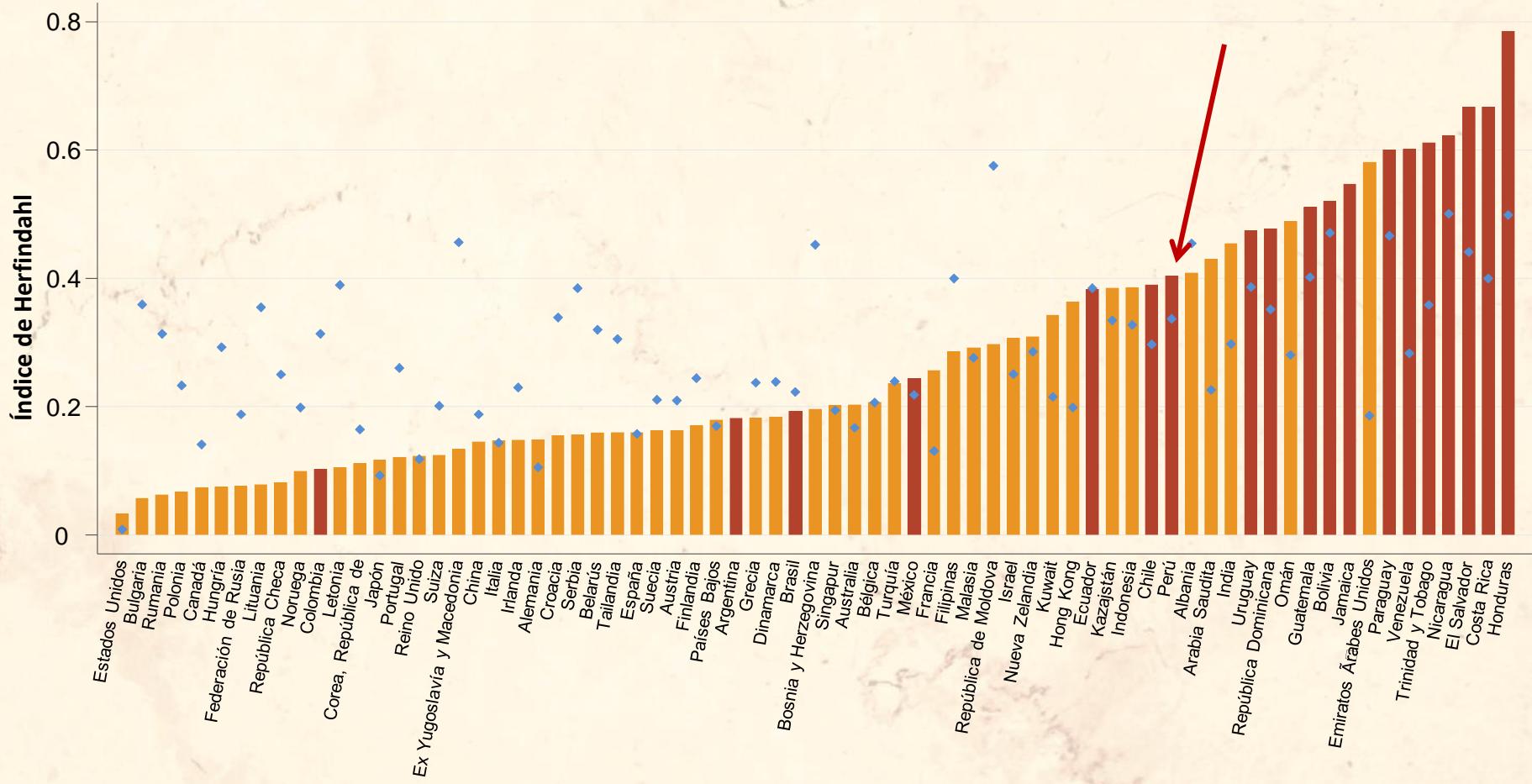


El déficit de innovación: posibles causas y líneas de actuación

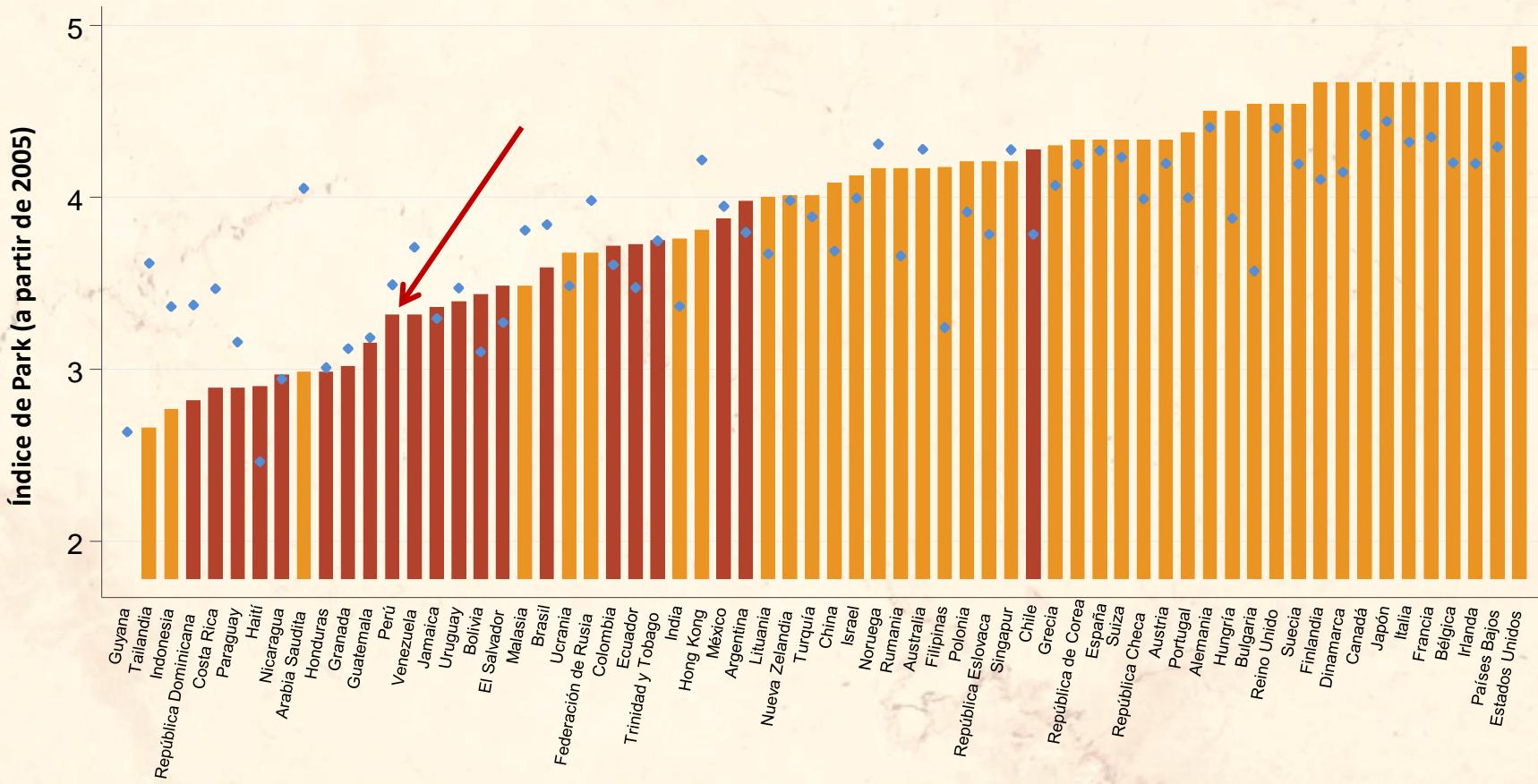
País	Patentes	Acceso al sistema financiero	Derechos de propiedad intelectual	Seguridad contractual	Competencia en transable (apertura)	Competencia en no transables	Capital Humano para la innovación: Ingenieros
Bolivia	1	0	0	1	0	1	-
Brasil	1	0	1	1	1	0	1
Chile	1	0	0	0	0	1	1
Colombia	1	1	0	0	1	0	1
República Dominicana	1	0	1	0	1	1	-
Ecuador	1	0	0	1	0	0	-
El Salvador	1	0	0	1	0	1	1
Guatemala	1	0	1	0	1	1	-
Mexico	1	1	1	0	0	1	1
Paraguay	1	0	1	0	0	1	-
Perú	1	0	1	1	0	1	-
Uruguay	1	0	1	0	1	1	1
Venezuela	1	0	1	1	1	1	-



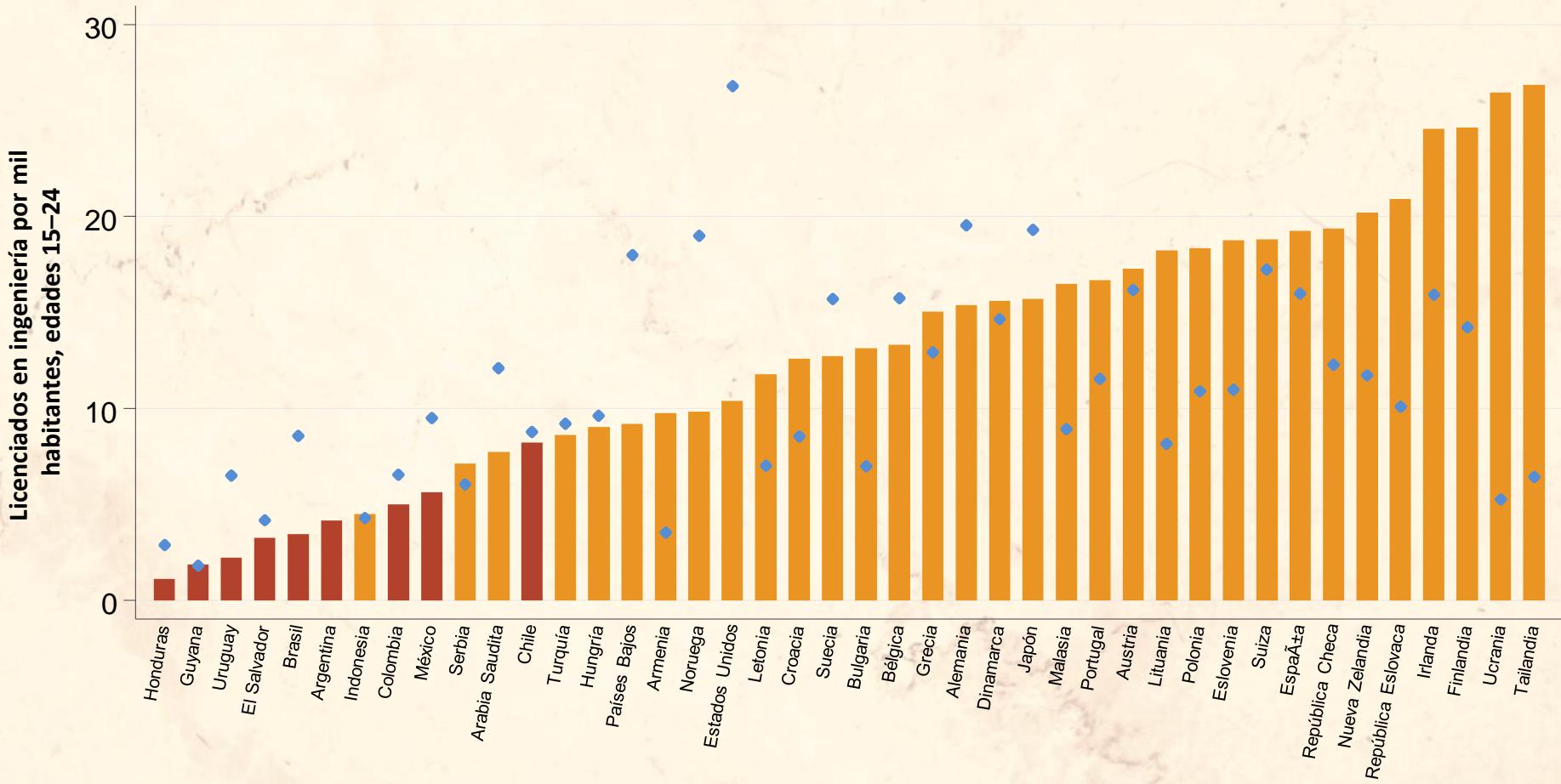
Área 1: Baja competencia, en especial en sectores no transables



Área 2: Debilidades del entorno contractual – especialmente en materia de propiedad intelectual



Área 3: Déficit de capital humano propicio para la innovación – bajo desempeño escolar y bajo número de ingenieros, etc.



Gracias



THE WORLD BANK