



1er. ENCUENTRO LATINOAMERICANO DE GERENCIA SOCIAL

EL ROL DE LA EMPRESA SOCIAL EN LOS PROCESOS DE DESARROLLO

Mario E. Vargas Sáenz PhD
Director EAFIT sede Llanogrande
Director EAFIT SOCIAL

¿POR QUÉ?



“¡Descubran su capacidad, Cuestionense, Imaginen!”

M. Yunus, Bogotá, Nov 30 de 2013



Como llegó aquí....

EN LO PERSONAL





LO ESTRATEGICO...COMO LA VIDA... INICIA....



DESDE ADENTRO HACIA "AFUERAS".....

Y

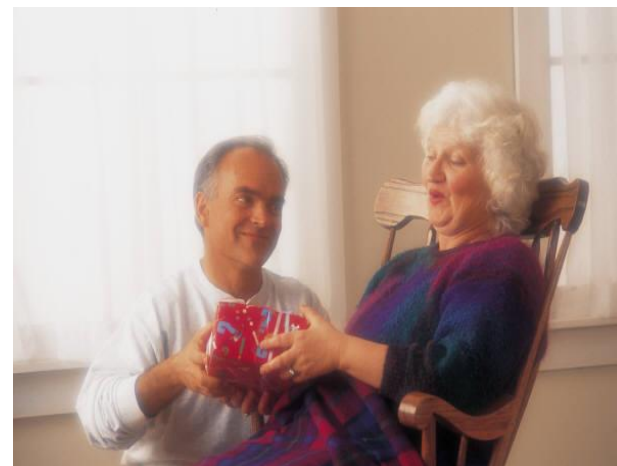


SE CONSTRUYE PASO A PASO, DIA A DIA.....

ES UN ASUNTO DE TODA



V
I
D
A





Obviedades.....

EN LO TEORICO

DOS EJES + UNA REALIDAD



Valor

Coraje Utilidad
Desfachatez Precio
Cotización Vigencia
Intrepidez
Desvergüenza
Osadía
Valoración
Importe
Beneficio
Legalidad
Coste
Atractivo
Importancia Interés
Atrevimiento
Merito Estimación
Arrojo Valentía
Audacia
Entereza
Provecho

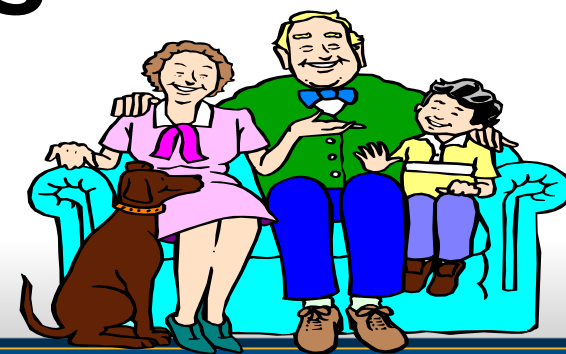
Responsabilidad

Madurez Deber Incumbencia
Carga Sensatez Solvencia

Obligación

Compromiso Tarea
Competencia
Cometido Juicio

**LAS ORGANIZACIONES QUE
COBRARAN RELEVANCIA EN EL
FUTURO SERAN LAS QUE
DESCUBRAN
COMO APROVECHAR EL
**ENTUSIASMO Y LA CAPACIDAD DE
APRENDIZAJE**
DE LA GENTE EN TODOS LOS
NIVELES DE LA
ORGANIZACIÓN**





Vivencias ... pues el rol es algo que se desempeña y es percibido...

EN LO EXPERIENCIAL



CAPACITY BUILDING

- Construcción de su propio plan de trabajo acorde a sus objetivos estatutarios (competencia estratégica y de gestión)
- Contratación pública y privada (competencia de sostenibilidad)
- Formular y desarrollar acciones para la igualdad de oportunidades (identificación de necesidades, intereses y derechos de las mujeres, de las niñas y los niños, de los jóvenes, de poblaciones indígenas o afrodescendientes....),
- Construcción, concertación, divulgación y negociación de agendas (competencias sociales; Constitución de red de asociaciones de mujeres, de pobladores, de ciudadanos, ...)
- Ejercicio del control social,
- Construir cohesión social....



UNA IMAGEN

Vale mas que mil palabras!!!!





MUCHAS GRACIAS

mvargas@eafit.edu.co