



PUCP

ESCUELA DE
POSGRADO

MAESTRÍA EN DERECHO
DEL TRABAJO Y DE
LA SEGURIDAD SOCIAL

- La vigilancia de la salud de los trabajadores como parte del deber de prevención del empleador
- Impacto de la regulación sobre servicios mínimos en la efectividad del derecho de huelga en el ámbito del sector privado, Perú, 2014-2019
- La necesidad de repensar el concepto de huelga a partir de la deslocalización de las nuevas formas de trabajo
- “¿Puede el empleador sancionar al trabajador por conductas extralaborales?”
- Las implicancias de la reincorporación laboral y la defensa de los derechos fundamentales de los trabajadores en el sector público
- El derecho a la jornada de trabajo máxima en el Perú. Ineficacia de un derecho fundamental por su regulación deficiente
- La afectación de los derechos fundamentales del trabajador durante el periodo de prueba
- Las garantías del debido procedimiento en las inspecciones laborales
- Las cadenas de la esclavitud en el Perú como tragedia de explotación laboral disfrazada de informalidad: análisis del incendio de la galería Las Malvinas (2017), del trabajo forzoso al camino hacia el trabajo decente
- Gestión de calidad de la justicia laboral: resultados de su implementación en la Corte Superior de Justicia de Lima Norte en el año 2019
- Protección y alcances del derecho al descanso frente a las tecnologías de la información y comunicación
- Las pensiones de gracia en el Perú
- Propuesta de definición y alcance del aspecto locativo en el ámbito de aplicación de la tercerización de servicios regulada en Perú
- La protección de los créditos laborales bajo la lupa: visión crítica de su carácter persecutorio y reformulación.
- El Contrato Administrativo de Servicios. Análisis del test de igualdad



- Propuestas de mejoras a la regulación del régimen disciplinario para fortalecer el empleo público
- La importancia de la negociación colectiva entre los trabajadores de las empresas contratistas y la empresa principal en el caso de las contratistas mineras.
- Libertad sindical y negociación colectiva para trabajadores de la economía informal
- La actualidad de la inspección del trabajo y la irrupción de la tecnología: algunas propuestas normativas para el proceso de modernización
- Las órdenes de servicio en la administración pública como mecanismo de evitar la constitución de relaciones laborales
- La aplicación del principio de igualdad en el contrato a tiempo parcial: análisis sobre la validez de la exclusión de beneficios sociales
- Régimen laboral agrario
- La naturaleza laboral de las prácticas preprofesionales como modalidad formativa laboral
- La adecuada protección contra el despido arbitrario para los sujetos laborales amparados por la Constitución
- El ciberacoso en el trabajo a distancia
- La obra intelectual creada en el marco de una relación laboral
- La calificación de confianza y su exclusión legal expresa en la aplicación de los convenios colectivos de trabajo
- La jubilación guillotina como medida de política de empleo: análisis de los docentes universitarios
- Procedencia de la indemnización frente al despido arbitrario del personal de dirección y de los trabajadores de confianza
- La libertad de expresión en las relaciones colectivas del trabajo y sus límites
- "- La obesidad en las relaciones laborales: protección al grupo de riesgo o discriminación laboral.
- - Tercerización en el sector minería: ¿tercerización, locación de servicios o un simple destaque de personal?"
- Analizar la situación de los repartidores por aplicativo (Glovo y Rappi por ejemplo) y la relación que mantienen tanto con las empresas que ofrecen dichos servicios y los usuarios que emplean los mismos.
- El deber de diligencia ante un accidente de trabajo: una responsabilidad compartida
- La Responsabilidad Patrimonial del Empleador por conducta antisindical en el Sistema Jurídico Peruano
- Los grupos de empresas en el Perú
- La reconfiguración de la suspensión temporal perfecta de labores por caso fortuito o fuerza mayor en el sector privado a partir de un análisis teórico y práctico de su aplicación
- El Derecho al Cuidado como un Derecho Humano
- Compensación dineraria al trabajador afectado, derivada de la multa como sanción por infracciones Inspectivas del trabajo que sean cuantificables
- El ejercicio de los derechos colectivos en los trabajadores independientes.
- Nuevas formas de control empresarial y los riesgos laborales psicosociales a través del trabajo mediante plataformas digitales
- Los límites a la videovigilancia en el ejercicio de las facultades fiscalizadoras del empleador en el Perú.
- El derecho a la desconexión digital como norma legal, una garantía al descanso diario y al disfrute del tiempo libre
- Tema relacionado con fiscalización laboral y regulación sobre género
- Trabajadores de dirección y de confianza: deficiencias y limitaciones de su regulación
- Plan de Formalización como mecanismo preventivo para fomentar la formalidad laboral en las Mypes adecuado al tipo de Pandemia.
- Problemas que plantea el derecho de huelga en contextos de descentralización productiva y posibles respuestas legislativas para garantizar su ejercicio.